

类似案例表（近三年）

序号	使用单位名称	项目名称	项目金额	年份	联系人	联系电话	履约情况
1	资阳市中心医院	配镜部外包经营合同	/	2024	张全兴	13053490220	正在进行
2	庄浪县中医医院	配镜中心经营管理项目合同	/	2025	贾培培	15620576121	正在进行
3	资阳市人民医院	眼科配镜用房租赁	/	2024	陈勇	19983584616	正在进行
4	苍溪县人民医院	眼视光便民服务合作	/	2023	廖艳萍	15281715244	正在进行
5	仁怀市人民医院	眼科配镜用房租赁	/	2025	朱德维	15281715244	正在进行

承租方（投标人）名称（电子签章）：重庆大爱成科技（集团）股份有限公司

法定代表人或委托代理人（签字或电子签章）：

日期：2026年3月3日

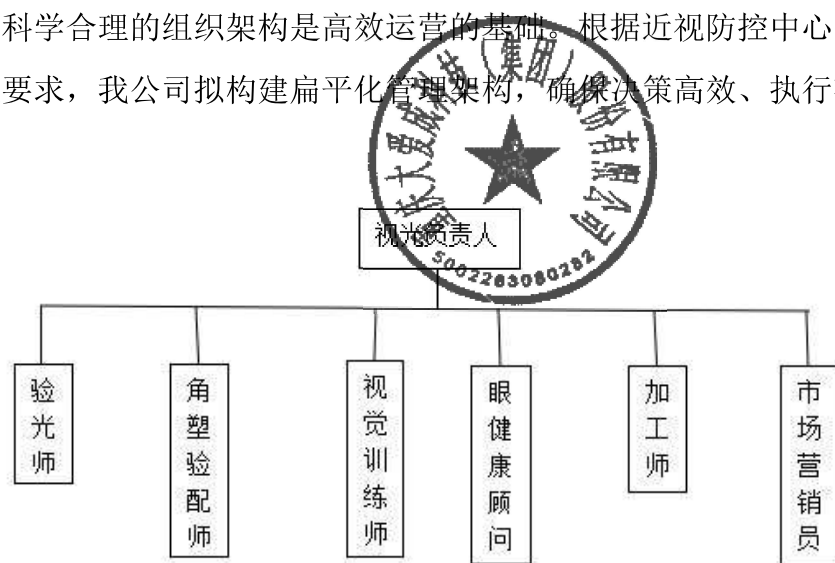


服务人员配置方案

爱成集团公司非常注重眼视光专业人才的培养与打造。爱成拥有自己的人才培养基地，与广东中山、温州医科大学、天津职大、四川华西、重庆医科大学等国内众多知名高校视光专业形成长期战略合作。我公司将为贵院培养出技术性强，主观能动性、服务态度优质的视光人才。

一、组织架构

科学合理的组织架构是高效运营的基础。根据近视防控中心的业务特点及医院管理要求，我公司拟构建扁平化管理架构，确保决策高效、执行有力、专业到位。



以上人员岗位可施行一人多岗原则，在完成对应岗位工作的同时，可以一人兼并多项工作。

二、人员配备

所有配备的人员都进行了责任分工，并且每月的工资与绩效挂钩，以此更能提高员工的主观能动性。以下为员工责任分工及相应的绩效考核表：

所有的人员都进行了责任分工，并且每月的工资与绩效挂钩，以此更能提高员工的主观能动性。以下为员工责任分工：

1. **视光负责人（1人）**：负责视光中心运营管理工作；含部门工作的所有内容；
2. **验光师（1人）**：负责日常患者验光检查工作及协助眼科进行特检工作；
3. **角膜塑形镜验配师（1人）**：负责对有意向的角膜塑性镜验配患者的沟通及验配、复查工作；角膜接触镜的管理、技术培训、资质审核、档案管理、资质的协助办理；
4. **视觉训练师（1人）**：负责负责对有弱视患者、视觉障碍患者的视力提升服务；视觉训练管理，训练室的建设规划、人员培训、档案管理、及近视防控建档

方案的落实，中端近控方案的制定及实施者（中端近控方案分为两类，一类是院内可进行各项近视影响因素的会员建档工作，一类为结合视训的近视防控跨界工作，对于采用视训建档效果不佳的直接转化为接触镜患者）。

5. **眼健康顾问（1人）**：负责了解产品的性能，会看处方，给有需求的患者进行产品推荐；

6. **加工组（1人）**：负责追踪日常订制产品，并对有现成镜片的进行加工处理。

7. **市场营销员（1人）**：负责协助视光中心的入校筛查活动、活动方案制定及实施工作。



眼视光中心各职级岗位管理说明书

视光中心负责人岗位说明书

一、基本信息				
职位名称	视光中心负责人		所属部门	销售服务部
职位分类	☐ 高层管理 ☐ 中层管理 ☒ 基层管理 ☐ 市场序列 ☐ 营销序列 ☐ 技术序列 ☐ 职能序列 ☐ 后勤序列			
二、职位概述				
负责所辖营业部销售任务达成、所辖营业部网点店面日常运营管理、顾客资源管理、产品质量及顾客服务质量、可控成本管控、账务管理、市场营销、人员培养、公共关系维护等工作。				
三、主要工作内容				
（一）、业绩目标达成： 1. 负责全力制定并达成各项经营指标和业绩指标，其中各个板块（接触镜、训练等）之间，业绩不可冲抵，确保业绩目标达成率 100%。 2. 监督员工每日对“框架眼镜”、“角膜接触镜”、“弱视训练”患者进行验配、复查和介绍监督管理工作，完成率 100%。 （二）经营计划的实施： 1. 负责根据每年公司制定的工作计划与经营节奏进行各项工作的开展，按要求完成率 100%。 2. 负责按集团公司要求，执行和监管员工实施公司的各类规章制度和《员工手册》制度内容，确保营业部人员对公司规章制度熟悉度 100%。 （三）、员工管理： 1. 负责根据营业部的经营需要，对本部人员进行招聘、录用、培训、带教、考评、辞退等人事管理和岗位胜任力培育，确保部门员工人事管理达标率 100%。 2. 负责每月在营业部进行一次及以上眼视光基础知识培训，并进行考核，考核成绩在 80 分为及格，及格率 100%，真实率 100%。 3. 负责对部门员工实施绩效管理，通过绩效辅导和绩效提升，每年为公司培养能够接替并胜任自身工作的储备主管人才一名，年度绩效管理达标率 100%； 4. 负责对营业部员工进行管理，确保员工流失率在 25%以下。				