

项目编号:

合同编号:

武定县人力资源和社会保障局2022~2023年
职业技能培训项目

合 同 书

(委托采购)

签订日期:2022 年 12 月 26 日

本合同须加盖甲乙双方骑缝章有效

甲方（采购人）名称（公章）：

地 址：

法定代表人：李春云

委托代理人：

项目负责人：

电 话：0878-8712572

开户银行：

账 号：

乙方（供应商）名称（公章）：云南安职职业技能培训学校有限公司

地 址：昆明市官渡区吴井路269号新文化创意广场B座(12幢)5层502

法定代表人：普丽

委托代理人：

电 话：0871-67328563

开户银行：招商银行股份有限公司昆明滇池路支行

账 号：8719 0909 5710 606

签订地点：

签订日期：2022年12月26日

甲方：武定县人力资源和社会保障局（以下简称甲方）

乙方: 云南久安职业技能培训学校有限公司 (以下简称乙方)

1、培训目标及内容

1.2 培训对象：符合条件的易地搬迁人员、企业职工、农民工、高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、残疾人等7类人员及个体工商户用工、民办非企业单位用工和灵活就业人员按规定纳入职业技能行动职业培训补贴范围。对云南省脱贫家庭子女、脱贫劳动力、城乡未继续升学初高中毕业生（以下简称“两后生”）、各类职业院校（含技工院校）学生、高校学生、离校2年内未就业高校毕业生、农村转移就业劳动者、灵活就业人员、返乡入乡创业人员、乡村创业致富带头人、下岗失业人员、转岗职工、小微企业主、个体工商户、就业困难人员（含残疾人）、退役军人、即将刑满释放人员中有创业意愿和培训需求的上述17类人员，纳入职业技能提升行动创业培训补贴对象范围。

1.4 拟定计划培训专业：根据省州相关文件规定范围及实际报名培训
人员的培训意愿及目标任务要求调整培训专业。

2、培训地点

3、培训方式及要求

3.1 培训方式：按相关文件要求开展培训。

3.2 培训要求：

3.2.1 甲方委派作为培训工作的负责人，与乙方协调、沟通，协助乙方管理培训人员；

3.2.2 乙方委派作为培训工作的负责人，负责制定培训方案、落实培训计划、完成培训评估；

3.2.3 甲方在安排培训工作之日起5日内向乙方提供培训计划、培训人员概况等；

3.2.4 乙方在收到甲方培训计划后5日内，根据甲方的培训计划制订培训方案，并报甲方审核；

3.2.5 乙方根据双方认可的培训方案，落实培训的时间、地点、教师及相关培训设施；

3.2.6 乙方负责培训人员的日常管理，发现培训人员无故缺勤时应及时通知甲方；对违反培训纪律的人员进行批评、教育；对严重违反管理规定的培训人员，有权提出警告，直至提议甲方终止其培训；

3.2.7 培训期满，按培训方案进行考试（考核），并将考试（考核）成绩、培训评估和培训人员个人鉴定一并交给甲方；

3.2.8 其他约定： 培训进度与培训时间一致，时间过半培训任务必须过半，进度必须服从于质量， 否则采购人有权调整培训数量。

4、培训费用及结算方式

（费用要根据培训质量，根据拨付文件执行）

4.1 培训费用（含税价/不含税价）总价：280000.00元（大写：贰拾捌万元整），按照《云南省人力资源和社会保障厅 云南省财政厅关于调整发布2022年职业培训补贴标准目录的通知》（云人社函〔2022〕71号）中

的工种目录及人数执行，如培训跨年到2023年有上级下发的新的工种目录文件，以最新的文件规定执行。

4.1.1 支付方式：采取经费预拨、按进度拨款和最终结算的原则结算。根据培训工作进度、培训质量，乙方将考试（考核）成绩和培训人员个人鉴定及相关培训资料交给甲方或相关资金直接管理部门，并经同意，可申请预拨培训部分培训补贴费；培训工作结束后，由乙方提出申请，相关部门进行最终验收，验收合格后，按相关程序决算培训费用。

4.1.2 乙方应对其指定的下列账户信息真实性、安全性、准确性负责。

收款人：云南久安职业技能培训学校有限公司

开户行：招商银行股份有限公司昆明滇池路支行

账 号：8711 0907 5710 606

5、甲方权利和义务

5.1 审查乙方的培训方案，对培训方案提出修改要求；

5.2 审查乙方的师资配备，对不称职的人员提出更换要求；

5.3 检查培训工作质量，对培训质量达不到要求的提出改进要求；

5.4 根据实际需要，向乙方提出培训内容、培训方式、考核事项等方面要求；

5.5 要求培训人员遵守乙方培训、实习的相关规定；

5.6 若乙方违反本合同及相关法律法规，甲方有权取消中标培训机构的培训资格；

5.7 其他约定：实际工作开展中，如果有新出台的文件对工种目录或补贴资金进行了调整，则按最新文件执行。

6、乙方权利和义务



6.1 制定培训方案，配备培训设施，安排符合培训目标和要求的师资力量，确保培训质量；

6.2 对培训人员进行安全教育和培训纪律管理；

6.3 为培训人员办理进入培训、实习场所的相关手续；

6.4 不得将本合同服务内容转包或分包给其他单位或个人；

6.5 建立健全受训人员基本情况、培训工种、培训期次、培训时间、考核结果、实现就业档案痕迹资料，严格按照人社局规定内容装档。档案痕迹管理以期以工种为单元，在档案袋上标明档号、案卷题名、日期、保管期限等，并录入培训机构微机进行管理以及向就业局提供电子档，便于查询或提供后续服务。

6.6 严格按照国家相关职业技能培训标准规定的教学大纲和计划，结合劳动力市场需求，认真组织培训教学，按时按量完成教学内容，每日如实填写考勤记录等相关管理资料，加强各项管理，保证培训质量。

6.7 必须统一使用人力资源和社会保障部门规定的教学大纲；不得弄虚作假、冒名顶替、虚报学员数量套取补贴资金；不得缩短学时、变更教学计划、扩大培训学员范围；不得未经允许以武定县人社局的名义开展培训；不得非法颁发或者伪造学业证书、结业证书、培训证书、职业资格证书。

6.8 其他约定：乙方如果在培训活动中出现重大违法违规记录和教学事故。重大违法记录是指：投标供应商因违法经营受到刑事处罚或者责令停产停业、吊销许可证或者执照、较大数额罚款等行政处罚；教学事故是指：未按规定课时和教学计划开展培训、学员出勤率在一次培训总课时内低于 80%、违背职业道德和相关规定在学员人数、学员身份、学员证件、考勤和考试、发放培训合格证等环节弄虚作假套取培训补贴资金、合并班级上课、请无资质教师授课等情况。作为失信机构记录在案并自觉接受甲

方采取的惩罚措施,甲方视情况可终止乙方中标资格。

7、健康、安全及环境保护

乙方应保证被培训人员在培训期间的健康、安全。若因乙方原因导致培训人员人身伤害或财产损失的,乙方应承担相应赔偿责任。

8、保密

在合同履行期间,乙方所获得的一切原始资料、信息及相关工作成果属乙方所有,甲方负有保密义务。未经乙方书面同意,甲方不得在合同期内或合同履行完毕后以任何方式泄露或用于与本合同无关的其他任何事项。

9、违约责任

9.1 甲方违约责任

9.2 甲方迟延支付培训费用的,应当告知乙方原因;

9.3 无正当理由提前终止培训,应当赔偿损失;

9.4 其他约定: _____。

9.5 乙方违约责任

9.5.1 未按约定提供培训条件,导致无法实现培训目的,应当承担实际金额 200 %的违约金;

10、合同变更和解除

10.1 本合同经双方协商一致,可以变更或解除,变更或解除协议应采用书面形式。

10.2 出现下列情形之一的,一方可以解除合同,但应向对方发出书面解除通知,合同解除并不影响各方依法应享有的权利和承担的义务:

10.2.1 培训条件不具备,无法实现培训目的;

10.2.2 乙方疏于管理,不能保证培训质量的;

10.2.3 给甲方培训人员造成伤害拒不赔偿的；

10.2.4 培训人员给乙方造成损失拒不赔偿的；

10.2.5 培训人员拒不接受乙方管理，甲方不予协调解决的；

10.2.6 因不可抗力致使合同目的不能实现，经双方协商同意的。

10.3 其他约定：_____。

11、争议的解决

本合同履行过程中发生的纠纷双方应协商解决。协商不成的，按照以下方式解决：

11.1 提交所在地仲裁委员会仲裁；

11.2 向所在地人民法院提起诉讼；

11.3 因关联交易合同发生的争议，由双方协商解决。

12、合同效力及其它约定

12.1 本合同经双方法定代表人（负责人）或委托代理人签字并加盖单位印章之日起一年（12 个月） 内有效；

12.2 本合同未尽事宜，双方另行签订书面补充协议，补充协议与本合同内容不一致的，以补充协议为准；

12.3 本合同一式四份，甲方执二份，乙方执二份，具有同等法律效力。

以下附件作为本合同的组成部分：

甲方（公章）

乙方（公章）：

甲方代表：李春云

乙方代表：普阳

日 期：2022年12月26日

日 期：2022年12月26日